



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาอธิการบดี

พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานีว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๔๗ ให้เหมาะสมกับสภาพปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) มาตรา ๒๘ และมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี มีมติในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๗ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานีว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานีว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

“สภามหาวิทยาลัย” หมายถึง สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

“อธิการบดี” หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

“คณะกรรมการสรรหา” หมายถึง คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

“บุคลากร” หมายถึง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ที่สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(ก) คุณสมบัติ

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือ สถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๒) ได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือเคยดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยหรือสภาสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์

(๓) มีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต เป็นที่ยอมรับในสังคมและเป็นที่ยอมรับของบุคลากร

(๔) มีวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่มหาวิทยาลัย

(๕) มีความรู้ความเข้าใจ ความชำนาญ คุณสมบัติเหมาะสมกับวัตถุประสงค์และภาระหน้าที่ของมหาวิทยาลัย และมีประสบการณ์ในด้านการบริหารองค์การหรือโครงการที่จะสามารถดึงความร่วมมือจากหลายๆ แหล่ง

(๖) มีภาวะผู้นำ มีแนวความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และเป็นผู้ที่ยอมรับในความสำคัญและสนับสนุนการพัฒนาวิชาการหรือวิชาชีพในทุกสาขา

(๗) มีความสามารถที่จะปฏิบัติตามพันธกิจและนโยบายที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดให้บรรลุเป้าหมายได้

(๘) มีความสนใจและเห็นความสำคัญของการศึกษา การศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่นและเทคโนโลยีสารสนเทศ

(๙) สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลาและอุทิศตนให้แก่กิจการของมหาวิทยาลัย

(๖) ลักษณะต้องห้าม

(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(๒) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนไร้ความสามารถ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถหรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ.

(๓) เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

(๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

(๕) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

(๖) เป็นบุคคลที่ถูกศาลสั่งพิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาด หรือเป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เคยถูกจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการเพราะกระทำผิดวินัย

(๑๐) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

ข้อ ๖ ก่อนดำเนินการสรรหาอธิการบดี ให้สภามหาวิทยาลัย กำหนดนโยบายเพื่อเป็นแนวทางในการบริหาร พัฒนามหาวิทยาลัย เพื่อเป็นกรอบในการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี และประกาศให้ทราบ โดยทั่วกันก่อนการสมัครและการเสนอชื่อ

ข้อ ๗ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี” ซึ่งประกอบด้วย

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ คนหนึ่ง เป็นประธาน
 - (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งเลือกกันเอง จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
 - (๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ไม่ใช่รองอธิการบดี ซึ่งเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
 - (๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้แทนคณาจารย์ประจำ ซึ่งเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
 - (๕) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ
 - (๖) กรรมการผู้แทนคณะ ซึ่งผู้แทนคณะเลือกกันเองคนหนึ่ง เป็นกรรมการ
 - (๗) กรรมการผู้แทนสถาบัน สำนัก ศูนย์ ส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ซึ่งผู้แทนสถาบัน สำนัก ศูนย์ ส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะเลือกกันเองคนหนึ่ง เป็นกรรมการ
 - (๘) ประธานคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย เป็นกรรมการ
- ให้ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ทำหน้าที่เป็นเลขานุการ
หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการตาม (๖) และ (๗) ให้หน่วยงานนั้นๆ เป็นผู้กำหนด
ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการสรรหา หากสมัครหรือได้รับการเสนอชื่อในการสรรหา เพื่อเข้าดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้ลาออกจากการเป็นกรรมการ และให้เลือกกรรมการใหม่แทนจากกลุ่มผู้แทนกรรมการกลุ่มเดียวกับผู้ที่ลาออกไป

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหาตามข้อ ๗ มีหน้าที่ดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี และให้มีอำนาจในการจัดทำประกาศมหาวิทยาลัย เพื่อกำหนดวัน เวลา สถานที่และรายละเอียดเพื่อดำเนินการให้ได้มาซึ่งอธิการบดีตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๙ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี กระทำได้สองวิธี ดังนี้

- (๑) การสมัคร ผู้สมัครจะเป็นบุคลากรภายในหรือบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้ และให้ผู้สมัครยื่นใบสมัครด้วยตนเองพร้อมกรอกประวัติ ผลงานและเขียนแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัย และรายละเอียดเกี่ยวกับคุณลักษณะของตนเอง ในแบบประมวลประวัติและผลงาน ตามที่คณะกรรมการสรรหา กำหนด ภายในวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด

(๒) การเสนอชื่อ ผู้ถูกเสนอชื่อจะเป็นบุคลากรภายในหรือบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้ โดยบุคลากรคนหนึ่งมีสิทธิเสนอชื่อได้โดยตรงต่อคณะกรรมการสรรหา ไม่เกินคนหนึ่งชื่อ โดยผู้มีสิทธิเสนอชื่อต้องยื่นใบเสนอชื่อด้วยตนเองตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด

การเสนอชื่อตาม (๒) ผู้เสนอชื่อต้องลงนามและมีบุคลากรรับรองไม่น้อยกว่าสิบคน โดยบุคลากรคนหนึ่งมีสิทธิรับรองได้เพียงหนึ่งชื่อ การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีนั้น ต้องเสนอพร้อมหนังสือแสดงความยินยอมของผู้ได้รับการเสนอชื่อและต้องให้ผู้ถูกเสนอชื่อ กรอกประวัติ ผลงานและเขียนแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัย และรายละเอียดเกี่ยวกับคุณลักษณะของตนเอง ในแบบประมวลประวัติ และผลงานตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการสรรหา ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำประกาศมหาวิทยาลัย เพื่อกำหนดวัน เวลา สถานที่ และรายละเอียดในการสมัคร และการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ตามแบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนด และประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสารมวลชนในส่วนท้องถิ่น โดยให้ประกาศล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามวันก่อนวันรับสมัครและเสนอชื่อในวันแรก และให้มีเวลาในการสมัครและการเสนอชื่อไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน

(๒) ตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครตามข้อ ๕ (๑) และผู้ถูกเสนอชื่อตามข้อ ๕ (๒) ให้เป็นไปตามข้อ ๕ แห่งข้อบังคับนี้ แล้วจัดทำบัญชีรายชื่อเรียงตามลำดับตัวอักษรและประกาศให้ทราบ

(๓) จัดให้ผู้สมัครและผู้ถูกเสนอชื่อแสดงวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัย โดยประกาศให้บุคลากรเข้าร่วมฟัง

(๔) ให้ผู้สมัครและผู้ถูกเสนอชื่อเข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัย ต่อคณะกรรมการสรรหา

(๕) ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการประเมินประวัติ ผลงาน แนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยและข้อมูลที่ได้จากการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ และใช้ดุลพินิจกลั่นกรองให้เหลือรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีจำนวนสามรายชื่อ การพิจารณาของคณะกรรมการสรรหาให้ถือเป็นที่สุด แล้วจัดทำบัญชีรายชื่อเรียงลำดับตามตัวอักษร พร้อมประวัติ ข้อมูล และรายละเอียดที่ใช้ประกอบการพิจารณา เสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

ในกรณีที่มีจำนวนผู้สมัครและผู้ถูกเสนอชื่อไม่เกินสามคน ให้คณะกรรมการสรรหาใช้ดุลพินิจกลั่นกรองและเสนอรายชื่อผู้สมัครและผู้ถูกเสนอชื่อทั้งหมดต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

ข้อ ๑๑ ให้บุคคลในรายชื่อตามข้อ ๑๐ (๕) แสดงวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๒ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งอธิการบดี จากรายชื่อและข้อมูลที่คณะกรรมการสรรหานำเสนอคนหนึ่ง เป็นอธิการบดี

การเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามวาระแรก ให้ใช้วิธีลงคะแนนลับนับเปิดเผย และผู้ได้รับเลือกให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ต้องได้รับคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุม หากไม่มีผู้ใดได้รับคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุม ให้ดำเนินการลงคะแนนลับนับเปิดเผยใหม่ เฉพาะผู้ใดคะแนนในครั้งก่อนในลำดับที่หนึ่งและลำดับที่สอง เพื่อเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีจากผู้ที่ได้รับคะแนนเสียงข้างมาก กรณีที่ได้คะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานออกเสียงชี้ขาด

กรณีที่มิมีจำนวนผู้สมัครและผู้ถูกเสนอชื่อสองคน ให้เลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีจากผู้ที่ได้รับคะแนนเสียงข้างมาก

เมื่อได้ผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีแล้ว ให้สภามหาวิทยาลัยนำความกราบบังคมทูล เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

ข้อ ๑๓ สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจที่จะไม่เห็นชอบบุคคลในรายชื่อตามข้อ ๑๐ (๕) และส่งเรื่องคืนให้คณะกรรมการสรรหาคำเนินการสรรหาอธิการบดีตามข้อบังคับนี้ใหม่

ข้อ ๑๔ เมื่ออธิการบดีซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่จะครบวาระลง ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการตามข้อบังคับนี้ให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวัน ก่อนที่อธิการบดีจะครบวาระ

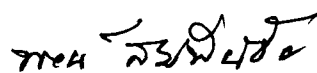
ในกรณีที่อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระตามมาตรา ๓๐ (๑)-(๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการตามข้อบังคับนี้ให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างลง

ในกรณีที่ไม่สามารถสรรหาอธิการบดีได้ภายในเวลาที่กำหนดไว้ ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอเรื่องดังกล่าวให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเพื่อดำเนินการต่อไป

ข้อ ๑๕ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกระเบียบ ประกาศหรือคำสั่ง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาอันเกิดจากการใช้ข้อบังคับนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๗



(ศาสตราจารย์ ดร.พจน์ สะเพียรชัย)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

หมายเหตุ :- เหตุผลในการออกข้อบังคับนี้ คือ โดยที่มาตรา ๒๘ วรรคสองแห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ได้กำหนดว่า หลักเกณฑ์ วิธีการได้มาและคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย โดยกระบวนการสรรหาต้องคำนึงถึงหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้ (๑) เป็นผู้มีความรู้ ความชำนาญ และคุณสมบัติเหมาะสมกับวัตถุประสงค์และภาระหน้าที่ของมหาวิทยาลัย และเป็นที่ยอมรับนับถือของบุคลากรของมหาวิทยาลัยและบุคคลในท้องถิ่นที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจการของมหาวิทยาลัย และมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว ได้กำหนดคุณสมบัติอื่นและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของมหาวิทยาลัยด้วย จึงจำเป็นที่จะต้องมีการปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ในการมีส่วนร่วมของบุคลากรของมหาวิทยาลัยและบุคคลในท้องถิ่นที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจการของมหาวิทยาลัยเพิ่มขึ้น จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับนี้