



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
เรื่อง กำหนดอัตราค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาของคณะพยาบาลศาสตร์
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยเห็นเป็นการสมควรปรับปรุงประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เรื่อง กำหนดอัตราค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาของคณะพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้เหมาะสมสอดคล้องกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน เพื่อประสิทธิภาพในการบริหารงานบุคคลในสาขาที่ขาดแคลน และเพื่อให้อาจารย์สาขาพยาบาลศาสตร์ที่มีประสบการณ์สูงเป็นศักยภาพให้กับมหาวิทยาลัยในการผลิตกำลังคนสาขาการพยาบาล และการบริการวิชาการด้านสุขภาพ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาประเทศด้านการแพทย์และสาธารณสุข มหาวิทยาลัยจึงเห็นสมควรปรับเพิ่มค่าตอบแทนอาจารย์ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง และค่าตอบแทนรายเดือนของอาจารย์ที่มีประสบการณ์ เพื่อให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และส่งเสริมให้การจัดการศึกษามีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจความในมาตรา ๓๑ (๑) (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๑๐ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ว่าด้วย คณะพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับข้อ ๕ ข้อ ๘.๑ วรรคหนึ่ง ๘.๑.๑ (๓๐) ๘.๑.๔ (๑) และวรรคสอง ของระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ว่าด้วย เงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงออกประกาศกำหนดอัตราค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาของคณะพยาบาลศาสตร์ (ฉบับที่ ๒) ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เรื่อง กำหนดอัตราค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาของคณะพยาบาลศาสตร์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ ของประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เรื่อง กำหนดอัตราค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาของคณะพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔ มหาวิทยาลัยกำหนดอัตราค่าใช้จ่ายสำหรับแหล่งฝึกปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ ค่าตอบแทนการฝึกภาคปฏิบัติสำหรับพยาบาลพี่เลี้ยง (Preceptor) ที่ไม่ได้ปฏิบัติงาน ให้จ่ายในอัตราวันละไม่เกิน ๑,๒๐๐ บาท ต่อกลุ่มต่อวัน

๔.๒ ค่าตอบแทนการปฐมนิเทศนักศึกษา ให้จ่ายในอัตราชั่วโมงละไม่เกิน ๑๕๐ บาท ทั้งนี้ ไม่เกิน ๒ ชั่วโมงต่อกลุ่ม

๔.๓ ค่าตอบแทนการสอนนักศึกษาในคลินิก ให้จ่ายในอัตราชั่วโมงละไม่เกิน ๖๐๐ บาท ทั้งนี้ ไม่เกิน ๒ ชั่วโมงต่อกลุ่ม

๔.๔ ค่าตอบแทนแหล่งฝึก ให้จ่ายในอัตราไม่เกิน ๒๐๐ บาท ต่อนักศึกษา ๑ คน ต่อ ๑ รายวิชา

๔.๕ ค่าตอบแทนการฝึกภาคปฏิบัติสำหรับหอผู้ป่วยหรือหน่วยบริการของ แหล่งฝึกภาคปฏิบัติที่ช่วยดูแลนักศึกษา อัตราเดือนละ ๑๐๐ บาท ต่อนักศึกษา ๑ คน

๔.๖ ค่าตอบแทนการบริหารจัดการของหน่วยงานภายในแหล่งฝึกปฏิบัติ วิชาละ ๑๐๐ บาท ต่อนักศึกษาต่อปีการศึกษา”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ ของประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เรื่อง กำหนดอัตรา ค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาของคณะพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ มหาวิทยาลัยกำหนดอัตราค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่อาจารย์หลักสูตร พยาบาลศาสตรบัณฑิต ดังนี้

๕.๑ ค่าตอบแทนอาจารย์ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ที่ไม่หมดอายุ และไม่ถูกพักใช้หรือเพิกถอน ให้จ่ายได้ในอัตราเดือนละไม่เกิน ๘,๕๐๐ บาท

๕.๒ ค่าตอบแทนรายเดือนของอาจารย์ที่มีประสบการณ์ปฏิบัติการ พยาบาลและหรือประสบการณ์การสอนทางการพยาบาลหลังสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท มีสิทธิได้รับ ค่าตอบแทนพิเศษสำหรับประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาลและค่าตอบแทนพิเศษสำหรับประสบการณ์ การสอนทางการพยาบาลในมหาวิทยาลัยและหรือสถาบันการศึกษาอื่น โดยผู้มีประสบการณ์ไม่เกิน ๕ ปี ให้เหมาจ่าย ๕,๐๐๐ บาท ต่อเดือน สำหรับผู้มีประสบการณ์เกิน ๕ ปี ให้จ่ายเพิ่มในจำนวนปีประสบการณ์ ที่เกินปีละ ๑,๐๐๐ บาท ทั้งนี้ ให้จ่ายได้รวมกันไม่เกิน ๑๐ ปีประสบการณ์

ให้จ่ายค่าตอบแทนรายเดือนตามข้อ ๕.๑ และ ๕.๒ ตามหนังสือรับรองที่เสนอต่อ มหาวิทยาลัย

ให้คิดจำนวนปีประสบการณ์การสอนทางการพยาบาลในมหาวิทยาลัยที่เพิ่มขึ้น รวมเป็นปีประสบการณ์ตามข้อ ๕.๒ กรณีที่อาจารย์มีประสบการณ์เกิน ๕ ปี แต่ไม่ถึง ๑๐ ปี ทั้งนี้ ให้จ่ายได้ รวมกันไม่เกิน ๑๐ ปีประสบการณ์

ข้อ ๕ อาจารย์หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ผู้ใดปฏิบัติงานไม่เต็มเดือนในเดือนใด ให้ผู้นั้นได้รับค่าตอบแทนพิเศษสำหรับเดือนนั้นตามส่วนของจำนวนวันที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ แต่ถ้าในเดือนใดผู้ใดมิได้ปฏิบัติหน้าที่ ผู้นั้นไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษสำหรับเดือนนั้น ทั้งนี้เว้นแต่ ในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) กรณีลาป่วย ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษระหว่างลาได้ในปีงบประมาณหนึ่งไม่เกินหกสิบวัน เว้นแต่เป็นการป่วยอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ อาจกำหนดให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษเกินหกสิบวันได้ตามควรแก่กรณี

(๒) กรณีลาคลอดบุตร ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษระหว่างลาได้ไม่เกินเก้าสิบวัน

(๓) กรณีลากิจส่วนตัว ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษระหว่างลาได้ในปีงบประมาณหนึ่งไม่เกินสี่สิบห้าวันทำการ แต่สำหรับปีแรกที่ปฏิบัติงานให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษระหว่างลาได้ในปีงบประมาณนั้นไม่เกินสิบห้าวันทำการ

(๔) กรณีลาพักผ่อนประจำปี ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษระหว่างลาได้ไม่เกินระยะเวลาที่ผู้นั้นมีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีตามที่กำหนดไว้ในระเบียบ ว่าด้วย การลาของพนักงานมหาวิทยาลัย

(๕) กรณีลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนาหรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ซึ่งมีใช่เป็นการลาภายในระยะเวลาสิบสองเดือนแรกที่เข้าปฏิบัติงานและตั้งแต่เริ่มปฏิบัติงานยังไม่เคยลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนาหรือยังไม่เคยลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษระหว่างลาได้ไม่เกินหกสิบวัน

(๖) กรณีลาไปเข้ารับการตรวจเลือกเข้ารับการเตรียมพล ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษระหว่างลาได้ไม่เกินหกสิบวัน แต่ถ้าพ้นระยะเวลาที่ลาดังกล่าวแล้ว ผู้นั้นไม่ไปรายงานตัวเพื่อเข้าปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งภายในเจ็ดวัน ให้งดจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษหลังจากนั้นไว้จนถึงวันเข้าปฏิบัติหน้าที่หลัก

(๗) กรณีลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษระหว่างลาได้ไม่เกินหกสิบวัน

(๘) กรณีที่อาจารย์หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ลาศึกษาต่อแบบเต็มเวลามากกว่า ๑ ปี ให้งดจ่ายค่าตอบแทนพิเศษจนกว่าจะกลับมารายงานตัวและปฏิบัติงาน

ข้อ ๖ ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามข้อ ๕ ของประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เรื่อง กำหนดอัตราค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาของคณะพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมตามประกาศนี้ ตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป โดยให้นับประสบการณ์ของอาจารย์ที่ปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัยอยู่ก่อนวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับถึงเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

๐๒

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์คณิตรา ธัญสุนทรสกุล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี