



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
ว่าด้วย การกำหนดภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์
รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์
พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ว่าด้วย การกำหนดภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) เรื่อง มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบมาตรา ๑๗ มาตรา ๑๘ มาตรา ๒๐ และมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และโดยมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ว่าด้วย การกำหนดภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ว่าด้วย การกำหนดภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๒

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายถึง สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
“อธิการบดี”	หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
“ภาระงานสอน”	หมายถึง การถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ครอบคลุมการสอนทุกประเภท เช่น งานสอนแบบบรรยาย งานสอนปฏิบัติการ งานสอนภาคสนาม งานควบคุมวิทยานิพนธ์ เป็นต้น

“ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น” หมายถึง งานศึกษาค้นคว้าอย่างมีระบบตามกระบวนการวิจัย เพื่อให้เกิดองค์ความรู้ใหม่หรือต่อยอดองค์ความรู้เดิมที่จะนำไปสู่การประยุกต์ในด้านต่างๆ ทั้งนี้ รวมถึงการวิจัยและพัฒนา ร่วมกับภาคอุตสาหกรรม ภาคธุรกิจบริการและชุมชนท้องถิ่น เพื่อแก้ปัญหาเชิงเทคนิคและวิศวกรรม การจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม และการบริหารจัดการ รวมถึงงานวิชาการประเภทอื่นๆ ตาม

ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

“ภาระงานบริการวิชาการ” หมายถึง งานที่มีลักษณะนำความรู้ที่มีอยู่แล้วไปช่วยทำความเข้าใจกับปัญหา แก้ปัญหา หรือปรับปรุงพัฒนาตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย รวมถึงงานส่งเสริมเผยแพร่ความรู้ทั้งด้านวิชาการและวิชาชีพต่อกลุ่มบุคคล สังคม

“ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม” หมายถึง งานหรือกิจกรรมเพื่อทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อันเป็นการดำรงไว้ซึ่งคุณค่า อัตลักษณ์ของท้องถิ่น เอกลักษณ์ของชาติ รวมทั้งปลูกฝังความเป็นชาติในลักษณะต่างๆ

“ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ” หมายถึง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับแต่งตั้งให้มีตำแหน่งวิชาการตามมาตรา ๑๘ (ก) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

“ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร” หมายถึง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับแต่งตั้งให้มีตำแหน่งประเภทผู้บริหารตามมาตรา ๑๘ (ข) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

“ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ” หมายถึง ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

“หัวหน้าสาขาวิชา” หมายถึง หัวหน้าสาขาวิชาในคณะต่างๆ ของมหาวิทยาลัย

“หัวหน้ากลุ่มวิชา” หมายถึง หัวหน้ากลุ่มวิชาในสำนักวิชาศึกษาทั่วไป

ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการต้องมีการงานไม่น้อยกว่าสัปดาห์ละ ๓๕ ชั่วโมงต่อภาคการศึกษาปกติ ดังนี้

(๑) ภาระงานสอน

(๒) ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น

(๓) ภาระงานบริการวิชาการ

(๔) ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

(๕) ภาระงานอื่นๆ ที่สอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย และประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

วิธีการคิดภาระงาน ให้เป็นไปตามเอกสารแนบท้ายข้อบังคับ

ข้อ ๖ ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการต้องมีการงานสอนขั้นต่ำไม่น้อยกว่า ๑๘ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติ หากมีการงานสอนน้อยกว่าที่กำหนด ให้ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการนั้นหาภาระงานอื่นที่

สอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัยมาทดแทนภาระงานสอนโดยความเห็นชอบของอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการมีภาระงานบริการวิชาการขั้นต่ำไม่น้อยกว่า ๔ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติ และภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมขั้นต่ำไม่น้อยกว่า ๒ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติ

ในกรณีที่มีเหตุอันสมควร มหาวิทยาลัยอาจกำหนดสัดส่วนภาระงานให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการแตกต่างไปจากที่กำหนดไว้ก็ได้

ข้อ ๗ ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ต้องมีภาระงานตามข้อ ๖ และต้องมีภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่นไม่น้อยกว่าหนึ่งรายการต่อสองปีการศึกษา เมื่อคำนวณกับภาระงานตามข้อ ๖ แล้ว ต้องมีภาระงานไม่น้อยกว่า ๓๕ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติ

งานวิจัยและงานวิชาการอื่นต้องมีคุณภาพตามมติของคณะกรรมการวิชาการของคณะหรือสำนักที่สังกัด

ข้อ ๘ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ต้องมีภาระงานตามข้อ ๖ และต้องมีภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ไม่น้อยกว่าหนึ่งรายการต่อสองปีการศึกษา เมื่อคำนวณกับภาระงานตามข้อ ๖ แล้ว ต้องมีภาระงานไม่น้อยกว่า ๓๕ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติ

ข้อ ๙ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ต้องมีภาระงานดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ถือว่างานบังคับบัญชา งานบริหารมหาวิทยาลัย เป็นภาระงานตามข้อ ๕

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี คณบดี และผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ต้องมีภาระงานสอนขั้นต่ำไม่น้อยกว่า ๔.๕ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติ และถือว่างานบริหารของมหาวิทยาลัยเป็นภาระงานตามข้อ ๕ (๒) (๓) (๔) และ (๕)

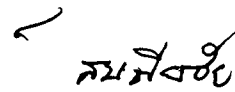
(๓) ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี รองผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ต้องมีภาระงานสอนขั้นต่ำไม่น้อยกว่า ๑๕ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติ และมีภาระงานตามข้อ ๕ (๒) (๓) (๔) และ (๕) และข้อ ๗ หรือข้อ ๘ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๐ ให้ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ หัวหน้าสาขาวิชา และหัวหน้ากลุ่มวิชา มีภาระงานสอนขั้นต่ำไม่น้อยกว่า ๑๕ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติ และมีภาระงานตามข้อ ๕ (๒) (๓) (๔) และ (๕) และข้อ ๗ หรือข้อ ๘ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๑ ให้คณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ หน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และมหาวิทยาลัยนำเกณฑ์ภาระงานตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้ไปใช้ประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการและมีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

พจน 

(ศาสตราจารย์ ดร.พจน สะเพียรชัย)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

หมายเหตุ :- โดยที่ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) เรื่อง มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดให้สภาสถาบันอุดมศึกษาออกข้อบังคับ ว่าด้วย การกำหนดภาระงานของผู้ดำรง ตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ เพื่อให้การปฏิบัติงานของผู้ดำรง ตำแหน่งวิชาการเป็นไปตามพันธกิจและเป้าหมายของแต่ละสถาบันอุดมศึกษา รวมทั้งส่งเสริมให้ผู้ดำรงตำแหน่ง วิชาการได้เพิ่มพูนความรู้ ทักษะและประสบการณ์จากภาคอุตสาหกรรม ซึ่งมีผลต่อการพัฒนาขีดความสามารถของ บุคลากร เพิ่มศักยภาพในการแข่งขันของประเทศ ในการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้แก่ผู้เรียน ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ นำไปสู่การพัฒนาประเทศ จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับนี้

เอกสารแนบท้ายข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
ว่าด้วย การกำหนดภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์
และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๙

วิธีการคิดภาระงาน

๑. วิธีการคิดภาระงานสอน ให้พิจารณาดังนี้

๑.๑ งานสอนระดับปริญญาตรี ๑ ชั่วโมง คิดเป็นภาระงานสอน ๑.๕ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษา
ปกติ

๑.๒ งานสอนสำหรับระดับบัณฑิตศึกษา ๑ ชั่วโมง คิดเป็นภาระงานสอน ๓ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาค
การศึกษาปกติ

๑.๓ งานนิเทศนักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพ คิดเป็นภาระงานสอน ๑ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาค
การศึกษาปกติ

๑.๔ งานที่ปรึกษาโครงการ ปัญหาพิเศษ การศึกษาอิสระระดับปริญญาตรี คิดเป็นภาระงานสอน ๑
ชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติ

๑.๕ งานที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ วิทยานิพนธ์ ดุษฎีนิพนธ์ คิดเป็นภาระงานสอน ๒ ชั่วโมงต่อสัปดาห์
ต่อภาคการศึกษาปกติ

๒. วิธีการคิดภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น ให้พิจารณาดังนี้

๒.๑ งานวิจัย

๒.๑.๑ กรณีเป็นเจ้าของและเป็นผู้ดำเนินการวิจัยเอง คิดเป็นภาระงาน ๑๒ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อ
ภาคการศึกษาปกติ

๒.๑.๒ กรณีเป็นการวิจัยแบบกลุ่ม คิดสัดส่วนภาระงาน เป็นจำนวนร้อยละของปริมาณงานและ
หน้าที่ความรับผิดชอบในการดำเนินการวิจัย ต่อภาระงาน ๑๒ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติ

๒.๒ งานวิชาการอื่น ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรง
ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ จำนวนหนึ่งรายการต่อสองปีการศึกษา ให้คิด
เป็นภาระงาน ๑๒ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติ

การปรับปรุงหนังสือหรือตำราที่มีการปรับปรุงเนื้อหาไม่ต่ำกว่า ๑ ใน ๓ ให้คิดเป็นภาระงาน ๖ ชั่วโมงต่อ
สัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติ

๓. วิธีการคิดภาระงานบริการวิชาการ ให้พิจารณาดังนี้

๓.๑ เป็นคณะกรรมการ คณะทำงาน หรือคณะอนุกรรมการภายนอกมหาวิทยาลัยที่มีระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่
ตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไป ให้คิดเป็นภาระงาน ๒ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติ หรือเป็นคณะกรรมการ
คณะทำงาน หรือคณะอนุกรรมการภายนอกมหาวิทยาลัยที่มีระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ไม่เกิน ๑ ปี ให้คิดเป็นภาระงาน
๑ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติ

๓.๒ เป็นวิทยากรฝึกอบรม หรือบรรยายพิเศษ ให้คิดเป็นภาระงาน ๑ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษา ปกติ

๓.๓ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาผลงานทางวิชาการ ให้คิดเป็นภาระงาน ๑ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติ

๓.๔ งานบริการวิชาการอื่นๆ ให้คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พิจารณาตามความเหมาะสมเป็นคราวๆไป ให้คิดเป็นภาระงาน ๑ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติ

๔. วิธีการคิดภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ให้พิจารณาดังนี้

๔.๑ เข้าร่วมกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ตั้งแต่ ๒ ครั้งขึ้นไป ต่อภาคการศึกษา ให้คิดเป็นภาระงาน ๒ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติ

๔.๒ เข้าร่วมกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ๑ ครั้ง ต่อภาคการศึกษา ให้คิดเป็นภาระงาน ๑ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติ

๕. ภาระงานอื่นๆ ที่สอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัยให้อธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ แล้วแต่กรณี พิจารณาตามความเหมาะสมเป็นคราวๆไป ให้คิดเป็นภาระงานไม่เกิน ๒ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติ