



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ว่าด้วย การกำหนดประสบการณ์หลากหลาย
ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า
และระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า

พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดประสบการณ์หลากหลาย ตำแหน่งประเภทผู้บริหารระดับ
ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า และระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เพื่อให้สามารถสรรหาและคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมและสามารถ
ปฏิบัติงานดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับเจตนารมณ์ในการกำหนดโครงสร้างตำแหน่ง
และเส้นทางความก้าวหน้าของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และสอดคล้องกับการปรับปรุง
มาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตามที่ ก.พ.อ.เห็นชอบ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ มาตรา ๖๕/๑ และมาตรา ๖๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๓)
แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ในคราว
ประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ว่าด้วย การกำหนด
ประสบการณ์หลากหลาย ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
หรือเทียบเท่า และระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า พ.ศ.”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เรื่อง กำหนดประสบการณ์เกี่ยวข้อง
กับงานและระยะเวลาของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งสำหรับตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการ
สำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่าและระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

“สภามหาวิทยาลัย” หมายถึง สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

“ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัยที่สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

“ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร” หมายความว่า ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
หรือเทียบเท่า ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง

ข้อ ๕ การกำหนด...

ข้อ ๕ การกำหนดประสบการณ์หลากหลาย ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัย มีดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่าต้องมีประสบการณ์หลากหลาย ดังนี้

(๑.๑) ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าในส่วนราชการตามกฎหมายกระทรวงหรือประกาศกระทรวง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี ทั้งนี้ ให้ความหมายรวมถึงผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งนี้มาก่อน หรือ

(๑.๒) ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับเชี่ยวชาญที่เคยปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าในส่วนราชการตามกฎหมายกระทรวงหรือประกาศกระทรวง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

ผู้ที่ดำรงตำแหน่งตาม (๑.๑) หรือ (๑.๒) ที่ดำรงตำแหน่งไม่ครบตามระยะเวลาที่กำหนด ให้นับระยะเวลาการรักษาการในตำแหน่งว่างในส่วนราชการตามกฎหมายกระทรวงหรือประกาศกระทรวง

(๒) ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าต้องมีประสบการณ์หลากหลาย ดังนี้

(๒.๑) ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานภายในกองหรือหน่วยงานอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง ตามที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

(๒.๒) กรณีรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานคนบดี หรือเทียบเท่า หรือรักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานในตำแหน่งว่าง ซึ่งสภามหาวิทยาลัยได้มีการแบ่งส่วนราชการในระดับงานไว้แล้ว รวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี และ

(๒.๓) เคยหรือดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ในต่างสายงาน ต่างลักษณะงาน ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือ

(๒.๔) เคยมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานหลายหน่วยงานหรือหลายงานในหน่วยงาน
กรณีที่ไม่อาจปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ได้ ให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาเป็นกรณีไป

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัย และให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(ศาสตราจารย์ ดร.วิรุณ ตั้งเจริญ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

หมายเหตุ :- ตามที่ ก.พ.อ. ได้ให้ความเห็นชอบการปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า และระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ โดยคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ในส่วนของการมีประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์กับงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า และระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ต้องมีประสบการณ์หลากหลายที่เป็นประโยชน์กับงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด โดยต้องมีประสบการณ์ในการดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งตามระดับตำแหน่ง

ทั้งนี้ ประสบการณ์หลากหลาย หมายถึง การปฏิบัติงานในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน หรือต่างลักษณะงาน ที่มีระยะเวลาเพียงพอต่อการสั่งสมและพัฒนาความสามารถด้านการบริหาร ความรู้ ความชำนาญ และทักษะ ซึ่งจำเป็นและเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ทั้งนี้ อาจนับรวมประสบการณ์ในการปฏิบัติงานเฉพาะด้านเฉพาะทางในหน่วยงานด้วยก็ได้ เพื่อเป็นการเพิ่มลักษณะประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์กับงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งให้หลากหลายมากขึ้น อันจะเป็นประโยชน์ต่อบุคลากรในการเข้าสู่ตำแหน่ง จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับนี้