



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาอธิการบดี
พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๙ (๕) และมาตรา ๑๙ ซึ่งบัญญัติให้การจัดการอุดมศึกษาในสถาบันอุดมศึกษาต้องเป็นไปตามแนวปฏิบัติ หลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา ประกอบกับแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษาของ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และแนวปฏิบัติ ตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) มาตรา ๒๘ และมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี มีมติในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการ สรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏ
อุดรธานี

“กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายความว่า กรรมการสภามหาวิทยาลัย
ผู้ทรงคุณวุฒิมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

“ผู้ทรงคุณวุฒิ...

“ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก” หมายความว่า บุคคลภายนอกผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญ มีประสบการณ์หรือผลงานเป็นที่ประจักษ์และเป็นผู้ที่ตระหนักถึงคุณสมบัติของผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งที่เหมาะสมกับเป้าหมายของสถาบันอุดมศึกษา

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ที่สังกัดมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ไม่รวมถึงบุคลากรที่อยู่ระหว่างการทดลองงานและพนักงานจ้างตามภารกิจ

“ผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี รองคณบดี ผู้อำนวยการสำนักหรือสถาบัน รองผู้อำนวยการสำนักหรือสถาบัน รวมถึงผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(ก) คุณสมบัติ

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๒) ได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี ในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือเคยดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย หรือสภาสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์

(๓) มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต เป็นที่ยอมรับในสังคมและเป็นที่ยอมรับของบุคลากร

(๔) มีวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะนำความเจริญก้าวหน้าและชื่อเสียงเกียรติคุณมาสู่มหาวิทยาลัย

(๕) มีความรู้ความเข้าใจ ความชำนาญ คุณสมบัติเหมาะสมกับวัตถุประสงค์และภาระหน้าที่ของมหาวิทยาลัย และมีประสบการณ์ในด้านการบริหารองค์การหรือโครงการที่สามารถประสานงานและได้รับความร่วมมือจากสถาบันหรือองค์กรเกี่ยวกับการปฏิบัติตามภาระหน้าที่ของมหาวิทยาลัย

(๖) มีภาวะผู้นำ มีแนวความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และเป็นผู้ที่ยอมรับในความสำเร็จและสนับสนุนการพัฒนาวิชาการหรือวิชาชีพในทุกสาขา

(๗) มีความสามารถที่จะปฏิบัติตามพันธกิจและนโยบายที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดให้บรรลุเป้าหมายได้

(๘) มีความสนใจและเห็นความสำคัญของคุณภาพมาตรฐานการศึกษา รวมทั้งการพัฒนาท้องถิ่นและการพัฒนาเทคโนโลยี

(๙) สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลาและอุทิศตนให้แก่กิจการของมหาวิทยาลัย

(ข) ลักษณะต้องห้าม

(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(๒) เป็นประธาน กรรมการ หรือเลขานุการในคณะกรรมการสรรหา

(๓) เป็นคน...

(๓) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนไร้ความสามารถ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ.

(๔) เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

(๕) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างร้ายแรง

(๖) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

(๗) เป็นบุคคลที่ถูกศาลสั่งพิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาด หรือเป็นบุคคลล้มละลาย

(๘) เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๙) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๑๐) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการเพราะกระทำผิดวินัย

(๑๑) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

ข้อ ๖ ก่อนดำเนินการสรรหาอธิการบดี ให้สภามหาวิทยาลัย กำหนดนโยบายเพื่อเป็นแนวทางในการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัย เพื่อเป็นกรอบในการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี และประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ก่อนการสมัครและการเสนอชื่อ

ข้อ ๗ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี” ซึ่งประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ คนหนึ่ง เป็นประธาน

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งเลือกกันเอง จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่สภามหาวิทยาลัยเลือกโดยวิธีการลงคะแนนลับนับเปิดเผย จำนวนสามคน เป็นกรรมการ

(๔) ผู้แทนบุคลากรที่ผ่านการเลือกตั้งจากบุคลากร จำนวนสามคน และไม่ใช่ผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร เป็นกรรมการ

(๕) เลขานุการสภามหาวิทยาลัย เป็นเลขานุการ

ข้อ ๘ การได้มาซึ่งผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกตามข้อ ๗ (๓) ก่อนการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาให้มหาวิทยาลัยแจ้งเป็นหนังสือต่อคณะ สถาบัน สำนัก หัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และสำนักงานอธิการบดี ดำเนินการตามข้อกำหนดของแต่ละหน่วยงาน เพื่อเสนอรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกตามข้อ ๗ (๓) ไม่เกินสามคน โดยคัดเลือกจากบุคคลที่มีคุณสมบัติตามที่คณะกรรมการอุดมศึกษาประกาศกำหนดหรือเป็นผู้ที่สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเห็นว่ามีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และมีประสบการณ์ในการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้มหาวิทยาลัยรวบรวมรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่ถูกเสนอชื่อให้สภามหาวิทยาลัยคัดเลือกจำนวนสามคนตามข้อ ๗ (๓)

การได้มา...

การได้มาซึ่งรายชื่อกรรมการตามข้อ ๗ (๔) ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการเพื่อให้ได้ผู้แทนบุคลากรที่ผ่านการเลือกตั้งจากบุคลากร จำนวนสามคน โดยแต่งตั้งคณะกรรมการเลือกตั้งผู้แทนบุคลากร มีรองอธิการบดีหรืออธิการบดีมอบหมายคนหนึ่ง เป็นประธาน ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ ผู้แทนคณบดีซึ่งเลือกกันเองสองคน เป็นกรรมการ ผู้แทนผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ เลือกกันเองจำนวนสองคน เป็นกรรมการ และผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีเป็นกรรมการและเลขานุการ โดยวิธีการได้มาซึ่งผู้แทนคณะ ผู้แทนสถาบัน สำนัก หัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการสรรหาตามข้อ ๗ มีหน้าที่ดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี และให้มีอำนาจในการจัดทำประกาศมหาวิทยาลัย เพื่อชี้แจงหลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติ พร้อมทั้งกำหนดวัน เวลา สถานที่และรายละเอียด เพื่อดำเนินการให้ได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๐ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี กระทำได้สองวิธี ดังนี้

(๑) การสมัครด้วยตนเอง ผู้สมัครจะเป็นบุคลากรภายในหรือบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้ และให้ผู้สมัครยื่นใบสมัครด้วยตนเองพร้อมกรอกประวัติ ผลงานและนำเสนอแนวทางการบริหารและพัฒนา มหาวิทยาลัย และรายละเอียดเกี่ยวกับคุณลักษณะของตนเอง ในแบบประมวลประวัติและผลงานตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด ภายในวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด

(๒) การเสนอชื่อ ผู้ถูกเสนอชื่อจะเป็นบุคลากรภายในหรือบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้ โดยบุคลากรคนหนึ่งมีสิทธิเสนอชื่อได้โดยตรงต่อคณะกรรมการสรรหา ไม่เกินคนหนึ่งชื่อ โดยผู้มีสิทธิเสนอชื่อต้องยื่นใบเสนอชื่อด้วยตนเองตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด

การเสนอชื่อตาม (๒) ผู้เสนอชื่อต้องลงนามและมีบุคลากรรับรองไม่น้อยกว่าสิบคน โดยบุคลากรคนหนึ่งมีสิทธิรับรองได้เพียงหนึ่งชื่อ การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดินั้น ต้องเสนอพร้อมหนังสือแสดงความยินยอมของผู้ได้รับการเสนอชื่อและต้องให้ผู้ถูกเสนอชื่อ กรอกประวัติ ผลงานและนำเสนอแนวทางการบริหารและพัฒนา มหาวิทยาลัย และรายละเอียดเกี่ยวกับคุณลักษณะของตนเอง ในแบบประมวลประวัติและผลงานตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการสรรหา ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำประกาศมหาวิทยาลัย เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติ พร้อมทั้งกำหนดวัน เวลา สถานที่ และรายละเอียดในการสมัครและการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามแบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนดและประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยและสื่อสารมวลชนในส่วนท้องถิ่น โดยให้ประกาศล่วงหน้าไม่น้อยกว่าเจ็ดวันก่อนวันรับสมัครและเสนอชื่อในวันแรก และให้มีเวลาในการสมัครและการเสนอชื่อไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน

(๒) ตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครตามข้อ ๑๐ (๑) และผู้ถูกเสนอชื่อตามข้อ ๑๐ (๒) ให้เป็นไปตามข้อ ๕ แห่งข้อบังคับนี้ แล้วจัดทำบัญชีรายชื่อเรียงตามลำดับตัวอักษรและประกาศให้ทราบ

(๓) จัดให้...

(๓) จัดให้ผู้สมัครและผู้ถูกเสนอชื่อแสดงวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัย โดยประกาศให้บุคลากรและบุคคลในท้องถิ่นที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจการของมหาวิทยาลัยเข้าร่วมฟัง

(๔) ดำเนินการจัดให้มีการลงคะแนนหยั่งเสียงของผู้เข้ารับการสรรหา โดยจะต้องเน้นเรื่องการมีส่วนร่วมบุคลากรของมหาวิทยาลัย เมื่อดำเนินการหยั่งเสียงแล้วเสร็จให้ประกาศผลคะแนนการหยั่งเสียงให้ประชาคมรับทราบ ทั้งนี้ ผลการหยั่งเสียงเป็นเพียงข้อมูลประกอบการพิจารณาส่วนหนึ่งเท่านั้น มิได้เป็นปัจจัยชี้ขาด

(๕) แจ้งประกาศที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการสรรหาอธิการบดีรวมทั้งสาระสำคัญต่อหน่วยงานหรือบุคคลในท้องถิ่นที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจการของมหาวิทยาลัย

(๖) ให้ผู้สมัครและผู้ถูกเสนอชื่อเข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัย ต่อคณะกรรมการสรรหา

(๗) รวบรวมรายชื่อผู้สมัครหรือผู้ถูกเสนอชื่อทุกคน เพื่อดำเนินการประเมินประวัติ ผลงาน แนวทางการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัยและข้อมูลที่ได้จากการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ และพิจารณา กลั่นกรองตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการสรรหากำหนดให้เหลือรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่ง อธิการบดีจำนวนสามรายชื่อ การพิจารณาของคณะกรรมการสรรหาให้ถือเป็นที่สุด แล้วจัดทำบัญชีรายชื่อ เรียงลำดับตามตัวอักษร พร้อมประวัติ ข้อมูล และรายละเอียดที่ใช้ประกอบการพิจารณาเสนอต่อ สภามหาวิทยาลัย

ในกรณีที่มีจำนวนผู้สมัครและผู้ถูกเสนอชื่อไม่เกินสามคน ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอรายชื่อ ผู้สมัครและผู้ถูกเสนอชื่อทั้งหมดต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

ข้อ ๑๒ ให้บุคคลในรายชื่อตามข้อ ๑๑ (๗) แสดงวิสัยทัศน์แนวทางการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๓ สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจที่จะไม่เห็นชอบบุคคลในรายชื่อตามข้อ ๑๑ (๗) และส่งเรื่อง คืนให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาอธิการบดีตามข้อบังคับนี้ใหม่

ข้อ ๑๔ หากสภามหาวิทยาลัยเห็นชอบตามข้อ ๑๑ (๗) ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือก ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี จากรายชื่อและข้อมูลที่คณะกรรมการสรรหาเสนอคนหนึ่ง เป็นผู้สมควร ดำรงตำแหน่งอธิการบดี

การเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้วิธีลงคะแนนลับนับเปิดเผย และ ผู้ได้รับเลือกให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ต้องได้รับคะแนนเสียงข้างมากของกรรมการสภามหาวิทยาลัย ที่มาประชุม

ในกรณีมีผู้ได้คะแนนเสียงสูงสุดเท่ากัน ให้ดำเนินการลงคะแนนใหม่อีกหนึ่งครั้ง หากยังได้คะแนน เสียงเท่ากันอีก ให้ประธานที่ประชุมออกเสียงชี้ขาด

เมื่อได้ผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีแล้ว ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการเพื่อให้มีการนำความ กราบบังคมทูล เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

ข้อ ๑๕ เมื่ออธิการบดีซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่จะครบวาระลง ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการตามข้อบังคับนี้ ให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันก่อนครบวาระ

ในกรณีที่อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระตามมาตรา ๓๐ (๑) ถึง (๗) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการตามข้อบังคับนี้ให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างลง

ในกรณีที่ไม่สามารถสรรหาอธิการบดีได้ภายในเวลาที่กำหนดไว้ตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสอง ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอเรื่องดังกล่าวให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเพื่อขยายระยะเวลาการดำเนินการให้ได้มาซึ่งอธิการบดี

ข้อ ๑๖ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกระเบียบประกาศหรือคำสั่ง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาอันเกิดจากการใช้ข้อบังคับนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยชี้ขาดของสภามหาวิทยาลัยให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(ดร.วัฒนา พุฒิชาติ)

อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ปฏิบัติหน้าที่แทน
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

หมายเหตุ : โดยที่มาตรา ๒๘ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดว่า หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานีมีข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานีว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๗ ปรากฏว่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการการอุดมศึกษา ได้ออกแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ และแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ประกาศในราชกิจจานุเบกษาวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ และสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ออกหนังสือ เลขที่ อว๐๒๐๓.๔/ว๒๔๙๐๔ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการการอุดมศึกษา และซักซ้อมความเข้าใจการปฏิบัติตามแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อความโปร่งใส ความเป็นธรรม และความน่าเชื่อถือให้กับสถาบันอุดมศึกษาในการบริหารจัดการ และป้องกันการแสวงหาประโยชน์จากการเป็นผู้บริหารของสถาบันอุดมศึกษา โดยมีการกำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับธรรมาภิบาลในระดับผู้บริหารสถาบันอุดมศึกษา โดยเฉพาะอย่างยิ่งกรณีการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี เพื่อให้คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาอธิการบดี สอดคล้องกับแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับนี้